Universidade Federal de Goiás
Escola de Veterinária e Zootecnia
Processo para Eleição de Diretor e Vice

CHAPA 1 - CLORINDA E OZANA

Qualidade # Segurança # Respeito # Satisfação

Caros membros da Comunidade EVZ: Estudantes de Graduação e Pós-Graduação, Servidores Técnico-Administrativos e Docentes, Servidores Terceirizados e demais Colaboradores,

Nos dias 27 e 28 de junho de 2018 ocorrerá a eleição para Diretor e Vice-Diretor da Escola de Veterinária e Zootecnia. Decidimos colocar nossos nomes e força de trabalho à disposição da EVZ. Nossa maior motivação é o desejo de colocar os nossos cursos de graduação e de pós-graduação entre os melhores do país. Também ansiamos por fazer uma gestão participativa, que busque criar um ambiente saudável e de qualidade para o trabalho, o ensino e a aprendizagem.

Nossa proposta preliminar de gestão está alicerçada em quatro eixos:

- Ensino/Educação
- Pesquisa, Inovação e Extensão
- Pessoas
- Infraestrutura e Planejamento

ENSINO/EDUCAÇÃO

Qualidade

O principal objetivo neste eixo é busca pela qualidade, que pode ser traduzida em várias ações:

- Melhorar os indicadores dos cursos de graduação em Medicina Veterinária e Zootecnia com buscando atingir a nota 5 no MEC;
- Diagnóstico participativo seguido de trabalho colaborativo na reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia, considerando as propostas em andamento;
- Estruturar o Projeto de Acreditação junto ao CFMV do curso de Medicina Veterinária, de acordo com os critérios definidos pela Comissão;
- Criar as bases para o Projeto de Acreditação junto ao CFMV do curso de Zootecnia, projeto ainda não implantado no Conselho;
- Atuar intensamente junto aos Programas de Pós-Graduação em Ciência Animal e Zootecnia buscando melhores indicadores, especialmente os relacionados a internacionalização, de modo que, ao término da próxima avaliação quadrienal da CAPES os Programas possam obter as notas 6 e 5, respectivamente;
- Elaborar e implantar os projetos/estratégias de inclusão das atividades da Residência em Área Profissional da Saúde – Medicina Veterinária, em ações de saúde pública;
- Incentivar o desenvolvimento de atividades complementares e formadoras;
- Estimular a utilização de novas técnicas de ensino e aprendizagem;
- Valorizar, otimizar e inovar no desenvolvimento das atividades práticas;
- Buscar estabelecer novas parcerias com instituições (nacionais e internacionais) e fortalecer as existentes;
- Incentivar o intercâmbio de estudantes e docentes;

- Estimular a criação e o cadastro de projetos de ensino.

❖ Aspectos Éticos

A integridade na conduta de todos os membros de uma comunidade académica como a nossa, deve ser assumida como uma das mais nobres diretrizes da condição universitária. Neste contexto o objetivo da gestão é adequar as atividades de ensino que usam animais aos preceitos éticos, com o cadastramento de todas disciplinas na Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA). Adicionalmente serão incentivadas as ações de conscientização e formação quanto aos aspectos éticos no ensino, pesquisa, extensão e inovação.

❖ Integração

Uma das maneiras de melhorar a nossa eficiência como unidade acadêmica é buscar a integração entre os diferentes níveis de ensino e áreas. A interdisciplinaridade favorece o entendimento de situações complexas presentes na interface das disciplinas e a prática multiprofissional permite a atuação conjunta com profissionais de outras áreas, facilitando a resolução dos problemas.

PESQUISA, INOVAÇÃO E EXTENSÃO

❖ Pesquisa

No mundo atual não existe dúvida que a pesquisa é a base para o progresso humano no mundo científico, tecnológico e cultural, portanto é necessário garantir o protagonismo da EVZ na produção do conhecimento científico. Para tanto são objetivos da gestão:

- Consolidar e expandir as atividades de pesquisa;
- Estimular a criação e o fortalecimento de grupos de pesquisa, especialmente os interdisciplinares e interinstitucionais;
- Incentivar maior inclusão de estudantes de graduação, do ensino médio e fundamental em atividades de pesquisa, sobretudo no âmbito dos programas institucionais da pesquisa científica e tecnológica: PIBIC, PIBIC-AF, PIVIC, PIBITI, PIVITI, PIBIC-EM e PIBIC-EF;
- Disseminar a cultura de laboratórios multiusuários e os preceitos éticos da pesquisa;
- Normatizar o uso e o registro dos espaços e laboratórios de pesquisa junto as instâncias competentes;
- Criar um fundo emergencial para manutenção da estrutura e dos equipamentos laboratoriais utilizados na pesquisa;
- Apoiar as ações necessárias para a inserção da Revista Ciência Animal Brasileira no *Journal Citation Reports* (JCR).

❖ Inovação e Empreendedorismo

A maior parte do investimento em pesquisa no país concentra-se nas universidades públicas, portanto elas também representam uma poderosa fonte de conhecimento novo, propícia para a inovação e o empreendedorismo. Entendendo isso a busca pela qualidade passa obrigatoriamente pela inovação, para tanto iremos:

- Apoiar as iniciativas existentes e estimular a criação de novas ações de inovação e empreendedorismo;

- Buscar desenvolver na EVZ uma nova mentalidade, onde a inovação e o empreendedorismo permeiem as atividades meio e fim.

❖ Extensão

As atividades de extensão buscam o compartilhamento com a comunidade externa do conhecimento gerado na universidade. O conhecimento somente será transformado em desenvolvimento social e econômico para o país se partilhado e apropriado pela sociedade. Para atingir esses objetivos buscaremos:

- Consolidar as atividades de extensão já existentes;
- Estimular a criação de programas de extensão consistentes;
- Ser uma referência para o estado na disseminação de novas tecnologias;
- Trabalhar para que todo conhecimento produzido pela EVZ seja apropriado pela sociedade.

❖ Captação de recursos

No mundo, nas instituições privadas e governamentais, o financiamento da pesquisa depende obrigatoriamente da captação de recursos por parte dos pesquisadores. O principal instrumento são os editais. O processo de captação de recursos passa por várias etapas, entre elas a prospecção de oportunidades de financiamento, a elaboração e envio do projeto, seguida da gestão dos recursos. Considerando essa realidade é papel da gestão:

- Estimular, de todas as formas possíveis, a captação de recursos em editais de pesquisa, inovação e extensão para financiamento de projetos e bolsas;
- Buscar parcerias com iniciativa privada e instituições governamentais.

PESSOAS

Uma das preocupações de qualquer gestor é contar com um corpo técnico qualificado e motivado que desenvolve suas atividades em um ambiente adequado. Ambiente de trabalho saudável é aquele em que as pessoas contribuem ativamente para a promoção e proteção da saúde, segurança e do bem-estar de todos. A gestão na EVZ deve ser pautada em:

- Estimular a contínua qualificação dos estudantes e dos servidores – técnicos administrativos e docentes;
- Incentivar a aproximação da comunidade estudantil com os servidores por meio dos Centros Acadêmicos de Medicina Veterinária e Zootecnia;
- Acompanhar sistematicamente os contratos dos servidores terceirizados e buscar novos postos de trabalho;
- Buscar alternativas para garantir um ambiente saudável para o estudo e o trabalho;
- Procurar melhorar o grau de satisfação das pessoas com o ambiente de trabalho;
- Garantir a justa distribuição do trabalho.

INFRAESTRUTURA E PLANEJAMENTO

Dois pilares importantes para garantir a produtividade e a satisfação no trabalho são a infraestrutura adequada e o planejamento das atividades. O planejamento apresenta como etapas o diagnóstico da situação atual, a definição dos objetivos e das respectivas metas,

seguidos do plano de ação, com avaliações regulares e sistemáticas necessárias para ajustar os objetivos e metas. Neste contexto é nosso compromisso:

- Priorizar as adequações necessárias para melhorar as condições de segurança com introdução de identificação das pessoas e veículos que circulam na EVZ;
- Buscar recursos necessários para a finalização das duas obras inacabadas da EVZ: segundo andar do Hospital Veterinário e o prédio do Laboratório de Qualidade do Leite;
- Buscar a auto sustentabilidade dos diversos setores da EVZ e da Fazenda Tomé Pinto;
- Melhorar a rede lógica, garantindo qualidade e rapidez no acesso à internet;
- Acompanhar os processos licitatórios relativos a obras e contração de empresa responsável pela cantina da EVZ;
- Trabalhar com a comunidade na construção do planejamento participativo com metas a serem atingidas em curto, médio e longo prazo.

Maria Clorinda Soares Fioravanti e Ozana de Fátima Zacaroni

****